

新潟みずほ福祉会 令和5年度第3回理事会議事録

- 1 招集通知年月日 令和5年6月15日
- 2 開催日時 令和5年6月27日
午前11時から午前11時30分まで
- 3 開催場所 新潟市西区みずき野1丁目6番11号
総合支援センター 会議室
- 4 出席者
理事（5名） 佐藤 隆、和田 晋弥、海老 郁夫
多賀 邦夫、田中 順
監事（2名） 鈴木 昭、大原 利光
本部（5名） 瀧澤千代美、金子 浩、関谷 愛子
柴野 由紀、伊藤 一美
- 5 欠席者 理事 野澤 慎吾
- 6 議長 理事 田中 順




7 議題

- 第1号議案 理事長の選定
- 第2号議案 常務理事の選定
- 第3号議案 法人中長期計画



8 理事会の議事の経過の要領及びその結果

午前11時、理事総数6名のところ、5名の出席により理事会が成立していることを確認後、瀧澤管理者が開会を告げた。その後、出席理事の互選により議長の選出を行い、田中理事が議長に就任した。



また、事務局より、理事会の招集通知において、決議事項に特別の利害関係を有する理事が存するかを確認した結果、本日の議案について該当する理事はいない旨が報告された。

また、定款第29条第2項の規定により、理事長及び監事が署名人となる。

9 審議事項

- (1) 第1号議案 「理事長の選定」について
佐藤理事が推挙され、全会一致で承認した。
- (2) 第2号議案 「常務理事の選定」について
海老理事が推挙され、全会一致で承認した。
- (3) 第3号議案 「法人中長期計画」について
資料に沿って、本部長（海老理事）が説明し、全会一致で承認した。


「閉会」

以上をもって議案の審議を終え、上記会議のてん末を承認し、理事長及び監事はこれに記名押印する。

議事録作成理事 海老 郁夫

令和5年6月27日

社会福祉法人 新潟みずほ福祉会 理事会

理事長 佐藤 隆 

監事 鈴木 昭 

監事 大原 利光 

令和5年度 第3回理事会 議案

日 時 令和5年6月27日 11時から
会 場 総合支援センター会議室

【議 案】

第1号議案 理事長の選定について

第2号議案 常務理事の選定について

第3号議案 法人中長期計画について

※今後 10 年間の計画について以下のとおりとする

1：新潟みずほ園・みのり園の建替え計画の推進

社会福祉施設等施設整備補助金（国庫補助）の活用を前提として、(株)堤建築設計事務所と建替え計画をすすめる。

…国庫補助金を受給できる見込みの検証と対策が必要

2：人材確保と人材育成の継続（主に生活支援員）

① 幼児期から青年期に掛けて障害福祉に関する啓発活動を主体的におこなう

…慰問・課外授業・職場体験・インターンシップ・施設実習・採用業務

② 毎年 3～6 名程度の新卒者を採用し、法人職員の年齢層バランスを形成する

…現在、生活支援員の平均年齢 32.8 歳（全職員 37.9 歳）

…福祉系各学校と連携し情報交換

…介護福祉士養成校奨学金貸与制度

③ 離職率を抑え職場定着率をあげる（新採用研修・プリセプターシップ制度等）

…2022 年度実績 11%（新採用者過去 3 年） ←介護福祉業界の離職率平均 15%

…入職から 10 年前後の退職者が多い傾向が続いている（平均勤続年数 10.6 年）

④ スキルアップ

…内外問わず各種研修やセミナーの参加・研修計画作成と実施

…教育資金支援制度・資格取得

⑤ キャリアパス

…人事考課制度の実施・年功序列の廃止・役職者研修実施・人事計画作成

⑥ 一定期間の人事異動

…ブラッシュアップ・マンネリ化予防・振り返り・人事計画

⑦ 労務管理と衛生管理

…コンプライアンス・ガバナンス・リスクマネジメント・メンタルヘルス・健康増進・法人内標準化など

3：利用者の確保（特に身体障害者入所施設では収入や運営に直結するため必須課題）

① 新潟市内の知的障害者の入所待機者は多数あり

…ただし最重度知的障害者が多く受入れる体制整備が困難な事が多い

(みのり園建替え時には最重度知的障害者の受け入れ体制に十分考慮する：ハード面と支援スキル)

② 新潟県内の身体障害者の入所待機者は微数、又はマイナス

…在宅福祉サービスの充実によるためと予測される

③ 障害種別を超えた施設間や各協会との連携、広域の相談支援事業所や行政が必要

…高齢で要介護状態になった知的障害者や精神障害者を身体障害者入所施設が受入

④ 利用したくなる魅力的な施設サービス等（支援内容・住環境等）

4：現在の特性を生かした法人運営の継続（他法人との差別化）

① 障害福祉サービスに特化した事業運営から児童・高齢分野への参入も検討する

② 同性介護（昼夜問わず）…入所利用者の男女比と支援員の男女比を崩さない

③ ICT化で業務効率化と働きやすさ…負担感軽減、少子化による労働者不足対策等

④ 子育てしやすさ…男女育児休業取得・時短勤務等の実績多数

⑤ 超過勤務時間の少なさ…月平均 1.6 時間

⑥ 年次有給休暇の取得日数…年平均 10.37 日以上

⑦ 女性管理職 55%

5：情報公開（広報活動含む）による開かれた法人運営

① ホームページの随時更新

…コンプライアンス・ガバナンス・求人情報等を公開

② SNS を活用した各事業所からタイムリーな情報発信

…障害福祉に関する啓発活動・各種関係者や求職活動者への情報提供

6：今後の課題

① 新潟みずほ福祉会を「維持」「継続」「持続」するため、具体的な目標設定と実践

② 障害者総合支援法の今後と予測…障害福祉サービスと報酬単価の推移、収入予測

③ 世界情勢等による価格上昇…必要経費と経費削減

④ 各種関連法や動向等の情報収集

⑤ 予測と早期対策準備